

STARK IM BERUF

POTENZIAL ERKENNEN UND NUTZEN

Die Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihr Entwicklungspotenzial sind die eigentlichen Erfolgsfaktoren eines Unternehmens. Mitarbeitende, die entsprechend ihren Möglichkeiten und ihren Interessen eingesetzt werden, erleben Freude in der Arbeit und bringen eine verlässliche Leistung. Veränderungen an den Arbeitsplätzen sind meistens mit neuen Anforderungen an die Mitarbeitenden verbunden; das vorhandene Potenzial muss kontinuierlich entwickelt werden. Durch neue, positive Impulse erhalten Mitarbeitende Gelegenheit zum Reflektieren, sie werden gestärkt und leistungsfähiger. Das Gefühl der Wertschätzung motiviert und erhöht die Loyalität.

Das Erkennen und Nutzen der Potenziale Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen im Zentrum dieser individuellen Laufbahnberatung.



POTENZIALBERATUNG

- Standortbestimmung und Analyse der bisherigen Laufbahn
- Persönliche Werte und Motivation mit Karriereanker
- Auseinandersetzung mit der Sinnfindung in Beruf und Arbeit
- Erkennen von Neigungen und Interessen
- Fähigkeitsanalyse mit Selbst- und Fremdbild
- Inventar der Ressourcen
- Erhebung des Veränderungsbedarfs
- Erarbeiten von Entwicklungsmöglichkeiten und Umsetzungsstrategien

Erstgespräch mit drei Beratungseinheiten inklusive diagnostischen Arbeitsmitteln und Unterlagen zu verschiedenen Themen. Zusätzliche Persönlichkeits-, Neigungs- und Interessentests je nach Fragestellung.

Die Laufbahnberatung kann sowohl im Hinblick auf konkret positionsbezogene als auch auf allgemeine Laufbahnfragen hin ausgerichtet sein.